

Technische Commissie Senioren V.V. Arnemuiden

Doel

Bewaken en verbeteren van het sportieve niveau van de seniorenteams
 Stimuleren van plezier, prestatie en betrokkenheid van spelers en staf
 Zorgdragen voor een goede doorstroming vanuit jeugd naar senioren

Taken

- Samenstellen van seniorenteams in samenspraak met de betreffende trainers (selectie 1/2 + recreatief + dames)
- Voordragen en begeleiden van trainers en leiders (selectie 1 /2 + recreatief + dames)
- Opstellen en bewaken van het technisch beleid senioren (incl. consistentiecheck jeugdbeleidsplan met T.C. Jeugd)
- Voeren van voortgangs- en evaluatiegesprekken met staf en spelers (basis/wissels/spelersraad)
- Signaleren van knelpunten (sportief, organisatorisch) en hierop acteren
- Afstemming met T.C. Jeugd over doorstroming van jeugdspelers
- Aantrekken spelers (gericht op positie)
- Wedstrijden bekijken; eigen teams senioren + O19 (incidenteel andere clubs)
- Opleiding: stimuleren van trainerscursussen
- Communicatie: vaste momenten en heldere kanalen
- Seizoensplanning: evaluatie + voorbereiding nieuw seizoen

Verantwoordelijkheden

- Kwaliteit en continuïteit van het seniorenvoetbal
- Transparante en goed onderbouwde teamindelingen
- Goede communicatie richting spelers, staf en bestuur
- Naleving van clubbeleid en normen & waarden
- Bewaken van selectiebeleid en prestatiecultuur
- Doorstroming jeugd: structureel plan en evaluatiemomenten i.s.m. T.C. Jeugd
- Blessurepreventie & fitheid: afstemming en samenwerking met de (eventuele) medische staf, gericht op de gehele vereniging

Rapportagelijnen

- TC Senioren rapporteert via het bestuurslid Voetbalzaken aan het bestuur
- Trainers/leiders kunnen knelpunten en aandachtspunten voorleggen aan de TC Senioren

Afstemming met:

- Trainers en staf seniorenteams + trainer JO19
- TC Jeugd
- Bestuur

Mandaten¹

- In samenspraak met de verantwoordelijke trainers dringend adviseren over teamindelingen en selectiebeleid, binnen de vastgestelde beleidskaders.
- Voordragen van trainers (binnen vastgesteld budget)
- Voeren van gesprekken met spelers en staf
- Nemen van sportieve maatregelen (bijv. herindelen spelers) in samenspraak met de betreffende trainer en/of T.C. Jeugd
- Initiëren van verbetertrajecten binnen seniorenafdeling

¹ Het bestuur behoudt de uiteindelijke beslissingsbevoegdheid

Inrichting

De T.C. Senioren zal idealiter uit 4 personen bestaan, ieder met een eigen takenpakket:

1. Voorzitter TC Senioren

Rol: Eindverantwoordelijk + schakel naar bestuur

Taken:

Leidt overleg ($\pm$ 1x per maand)

Bewaakt technisch beleid en visie

Bewaakt tijdige uitvoering van essentiële taken T.C. Senioren

Afstemming met bestuur (Technische Zaken)

Begeleidt complexe situaties (conflicten / selectiekeuzes)

2. Coördinator Selectie (1e & 2e elftal)

Rol: Verantwoordelijk voor prestatieve teams (Focus op niveau)

Taken:

Direct aanspreekpunt trainers 1e en 2e

Organiseren en voorbereiden selectie-indeling

Voeren selectie-/voortgangsgesprekken (met trainers)

Bewaken kwaliteit en prestaties

Signaleren versterkingen / doorstroming

3. Coördinator Dames & Recreatief (Dames 1 & 30+, Heren 3^e & 4^e & 35+ elftal)

Rol: Verantwoordelijk voor recreatief voetbal

Taken:

Adviseren bij teamindelingen Dames + Recreatieve teams

Aanspreekpunt leiders en spelers

Oplossen praktische issues (tekorten, afmeldingen)

Bewaken plezier, teambalans en continuïteit

Ondersteunen bij doorschuiven spelers naar selectie

4. Coördinator Doorstroming & Organisatie

Rol: Verbindende en ondersteunende rol

Taken:

Contact met jeugd (O19 → senioren)

Organiseren meetrainen jeugd bij senioren

Ondersteunen bij teamindelingen (hele seniorenafdeling)

Administratie en communicatie (indelingen delen)

Werkwijze (concreet en simpel)

Overleg: 1x per maand (max. 1 uur)

Drukke periode (mei/juni en wervings- en selectieperiode nieuwe trainer): meerdere contactmomenten per maand

Besluiten: gezamenlijk, voorzitter beslist bij twijfel in samenspraak met bestuur